

**ЗНАЙТЕ/
СОБЛЮДАЙТЕ НАШ
КОДЕКС/ ЖИВИТЕ В
СООТВЕТСТВИИ С
КОДЕКСОМ.**

Наш Кодекс, наша ответственность.





1

Общие положения Кодекса деловой этики

→ Стр. 4



2

Безопасность деятельности и минимизация воздействия на окружающую среду

→ Стр. 9



3

Наши сотрудники

→ Стр. 11



4

Борьба со взяточничеством и коррупцией, деловые партнеры и конфликт интересов

→ Стр. 15



5

Честная конкуренция и соблюдение законов

→ Стр. 19



6

Влияние на местные сообщества и социально-политическую сферу

→ Стр. 21



7

Ведение записей, прозрачность, налоговая и инсайдерская информация

→ Стр. 23



8

Внешние коммуникации

→ Стр. 26



9

Сообщение о нарушениях / «Не молчите» (Speak Up)

→ Стр. 28





Айман Асфари (Ayman Asfari)
Президент Группы Компаний

Наш Кодекс деловой этики и почему важно его соблюдать

Petrofac — это компания, для которой главной ценностью являются люди.

Наши сотрудники и деловые партнеры разделяют наши ценности и высокие этические нормы поведения, которые отличают нас от наших конкурентов и способствуют поддержанию нашей репутации как безопасной и надежной компании.

Мы требуем соблюдения высоких стандартов от всех, кто работает в компании и с компанией Petrofac. Наши требования изложены в этом документе, нашем новом Кодексе деловой этики.

В нем описаны:

- наши ключевые ценности
- основные принципы, лежащие в основе этих ценностей
- ключевые политики, являющиеся ориентиром в нашей работе

Вот почему Кодекс деловой этики (Кодекс) служит напоминанием и отправной точкой для понимания того, что значит работать в компании или с компанией Petrofac.

— Я подчеркиваю, что все сотрудники обязаны соблюдать Кодекс. Он должен стать для вас частью трудового договора. Несоблюдение Кодекса повлечет за собой дисциплинарные взыскания, а при серьезных нарушениях увольнение.

Наш Кодекс деловой этики и почему важно его соблюдать

Продолжение

Также следует иметь в виду, что условия, в которых мы работаем, постоянно меняются. Это означает, что с течением времени меняются и наши политики, стандарты и процедуры. Отслеживание таких изменений — обязанность каждого. Мы хотим помочь вам в этом и поэтому постоянно обновляем наши программы обучения, чтобы каждый, кто работает в нашей компании или с нашей компанией, полностью понимал наши требования и то, что значит представлять компанию Petrofac.

Если у вас возникнут опасения по поводу несоблюдения наших ценностей или настоящего Кодекса, прошу вас обратиться к своему линейному руководителю или в соответствующее корпоративное подразделение. В нашей компании также действует программа «Не молчите (Speak Up)», которая предоставляет ряд различных каналов для сообщения о проблемах (при необходимости в конфиденциальном порядке). Вы также можете обратиться к любому сотруднику отдела кадров.

Если у вас возникают сомнения, не стесняйтесь, обращайтесь и задавайте вопросы.

Я надеюсь, что вы уделите свое время для внимательного и осмысленного изучения Кодекса, что позволит понять, что он означает лично для вас, а также пройдете все учебные программы по мере их подготовки.

Спасибо.



Айман Асфари (Ayman Asfari)

Президент Группы Компаний
сентябрь 2019 г.

1

Общие положения Кодекса деловой этики





Общие положения Кодекса деловой этики

Наш Кодекс деловой этики (Кодекс) основан на шести ценностях компании Petrofac. Он дополняется нашими политиками, стандартами и процедурами. Вместе они определяют правила нашего поведения и дают основу для принятия нами решений.

Учитывая сложность современной бизнес-среды и количество стран, в которых мы работаем, невозможно разработать единый документ, в котором будут даны ответы на все вопросы. При принятии решений или применении мер мы должны следовать следующим основным принципам:

1. **БЕРИТЕ НА СЕБЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ:** Обеспечение целостности бизнеса является обязанностью каждого сотрудника и делового партнера компании Petrofac. Не ждите, что проблему решит кто-то другой. Берите на себя полную ответственность.
2. **ОБСУЖДАЙТЕ:** Если у вас возникает ощущение, что что-то не так, вероятно, что-то действительно не так. Поэтому, если сомневаетесь, остановитесь и спросите. Ваши коллеги, руководство, отдел кадров, отдел деловой этики и нормативных требований и отдел внутреннего аудита всегда помогут и поддержат вас.
3. **ВЕДЕНИЕ ЗАПИСЕЙ:** Компания должна вести записи в полном объеме и достоверно фиксировать все свои сделки. Такие записи гарантируют возможность обосновать причины и порядок принятия того или иного решения.



Общие положения Кодекса деловой этики

Продолжение

Мы должны читать, понимать и применять Кодекс и соответствующие политики, стандарты и процедуры, которые лежат в его основе. Если вы считаете, что у вас недостаточно знаний или понимания для соблюдения Кодекса, вам следует обратиться за разъяснениями в соответствующее корпоративное подразделение. Кроме того, каждому сотруднику будет предложено пройти обучение по актуальным программам.

Иногда вы будете обнаруживать несоответствия между Кодексом и местным законодательством стран, в которых мы работаем. В таких случаях вы всегда должны придерживаться более строгого набора требований. Опять же, если вы в чем-то не уверены, следует обязательно обратиться за помощью.

Если у вас возникнут какие-либо опасения в отношении потенциального нарушения Кодекса, вы должны сообщить о них через соответствующие каналы. Вы можете быть уверены, что Компания не допустит ответных мер в отношении сотрудников, добросовестно сообщающих о своих опасениях, и будет оперативно реагировать на такие сообщения.

Наши ценности

Основой всего, что мы делаем, являются шесть ценностей компании Petrofac, которые определяют наши решения и поведение. Мы гордимся нашими ценностями и ожидаем того же от всех, кто работает с компанией Petrofac или в компании Petrofac.



Безопасность



Нравственность



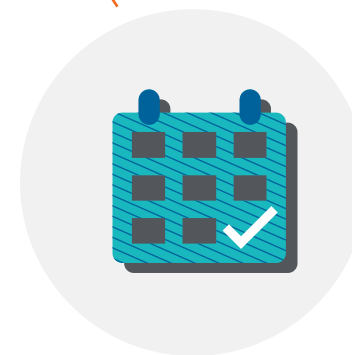
Инновации



Оперативность



**Качество и
эффективность**



**Ориентированность
на результат**

Наши ценности

Продолжение



Безопасность

Самое важное для компании Petrofac — безопасность наших сотрудников, клиентов и местного населения, а также целостность имущества и объектов, которые мы строим, обслуживаем и эксплуатируем.



Нравственность

Мы придерживаемся высочайших стандартов этического поведения. Это означает поступать правильно в отношении наших клиентов, сотрудников, общества и окружающей среды, в которой мы работаем.



Инновации

Нам свойственно думать иначе, проявлять инициативу и конструктивно менять устоявшиеся правила. Во всех аспектах коммерческой и инженерной деятельности мы ищем новые пути повышения эффективности.



Оперативность

Мы внимательно изучаем требования наших заказчиков и подбираем индивидуальные услуги для их выполнения. Мы оперативно реагируем на возникающие трудности и прилагаем все усилия для их преодоления.



Качество и эффективность

Мы все в компании Petrofac работаем на то, чтобы сочетать интересы клиентов с собственными интересами без ущерба для качества и целостности нашего бизнеса.

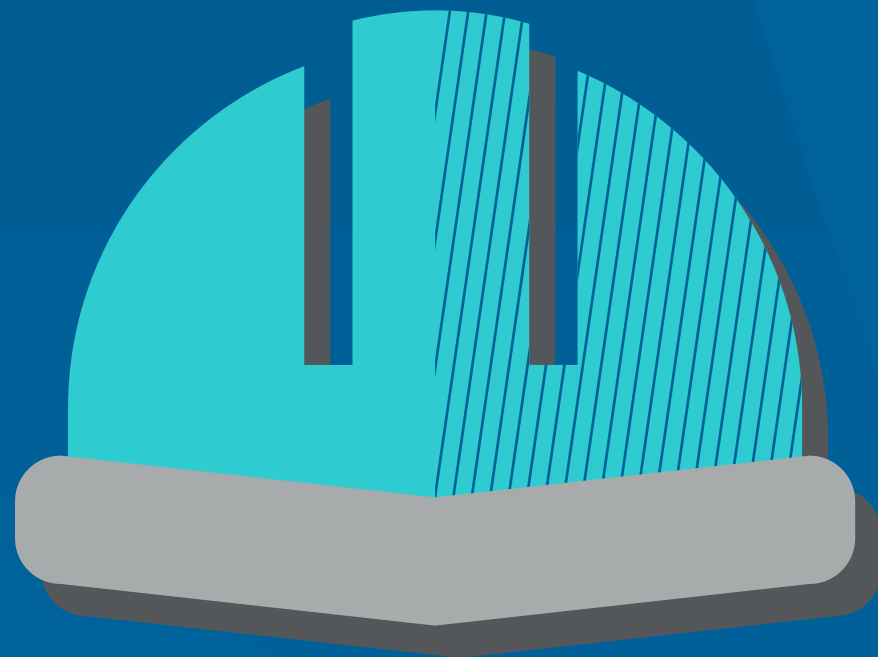


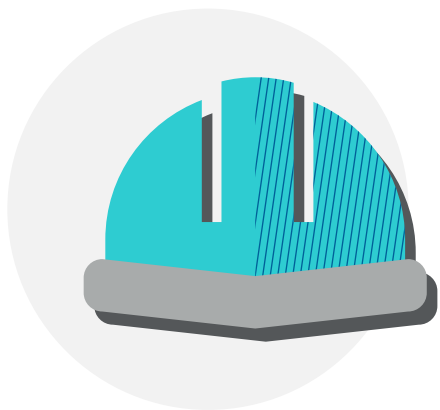
Ориентированность на результат

Мы неустанно работаем на результат и стремимся превзойти ожидания наших клиентов.

2

Безопасность деятельности и минимизация воздействия на окружающую среду





Безопасность деятельности и минимизация воздействия на окружающую среду

Основные политики в области охраны труда, промышленной и общей безопасности, охраны окружающей среды и обеспечения целостности:

- Политика в области охраны труда и техники безопасности
- Политика в области управления целостностью активов
- Политика в области вождения
- Политика в области охраны окружающей среды
- Политика в области безопасности

Безопасность — это наша первая и самая важная ценность, которая влияет на каждое принимаемое нами решение.

Мы обеспечиваем безопасную рабочую среду для наших сотрудников, подрядчиков и всех лиц, с которыми мы взаимодействуем. Для этого мы:

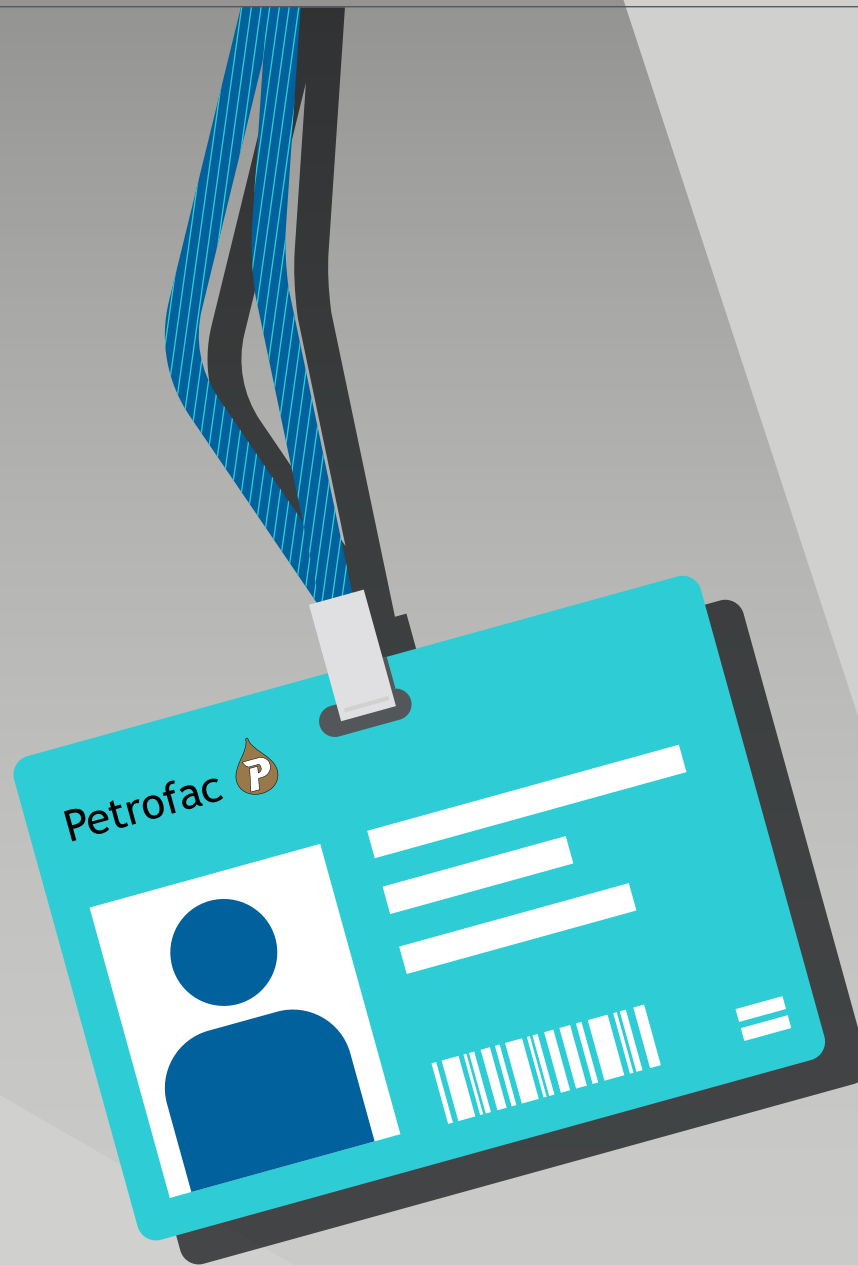
- обеспечиваем целостность нашей деятельности, включая активы, которыми мы управляем, и объекты, которые мы создаем;
- управляем рисками, присущими нашей деятельности;
- проводим обучение по технике безопасности наших сотрудников, независимо от того, работают ли они на объектах или в офисах.

Наши политики и методы работы направлены на достижение нашей главной цели — отсутствие несчастных случаев — и требуют прозрачной системы отчетности. Каждый должен знать о рисках, связанных с его повседневной работой.

Мы также стараемся свести к минимуму наше воздействие на окружающую среду и достичь нашей основной цели — отсутствие экологических происшествий. Мы принимаем активное участие в снижении глобальных выбросов CO₂ в атмосферу, как на своих объектах, так и у наших заказчиков, путем контроля выбросов, отходов и сбросов, более эффективного использования энергии и достижения поставленных экологических целей.

3

Наши сотрудники





Наши сотрудники

Petrofac — это компания, для которой главной ценностью являются люди. Именно благодаря им мы отличаемся от других компаний.

Petrofac — глобальная компания, объединенная одними и теми же ценностями, в которой работают представители самых разных культур, и в этом многообразии наша сила. Рабочая среда, создаваемая нами, способствует сотрудничеству, открытости и уважению, у нас вы можете обсуждать любые проблемы без страха наказания.

Мы относимся ко всем доброжелательно и с уважением. Мы не допускаем притеснений, оскорбительного или неуместного обращения, запугивания или дискриминации ни в каких сферах нашего бизнеса. Компания Petrofac придерживается политики абсолютной нетерпимости к наркотикам и алкоголю независимо от места деятельности.

Прием на работу, уровень вознаграждения и карьерный рост персонала компании Petrofac основаны на принципе равенства и не зависят от расовой, национальной принадлежности, вероисповедания, пола, возраста, сексуальной ориентации, семейного положения или ограниченных физических способностей. Мы создаем условия для профессионального роста наших сотрудников и помогаем им достигать своих профессиональных целей, не забывая при этом о развитии их индивидуальных способностей.

Еще одна отличительная характеристика Petrofac — это наше стремление к созданию эффективной рабочей модели с привлечением местных ресурсов. Это означает, что везде, где это возможно, мы стараемся нанимать сотрудников из местного населения и профессионально развивать их, а также сотрудничать с местными поставщиками.



Наши сотрудники

Продолжение

Компания Petrofac уважает человеческое достоинство и соблюдает требования Международного билля о правах человека и Закона Великобритании о борьбе с современными формами рабства.

Еще одним преимуществом компании Petrofac является штат специалистов по работе с кадрами, имеющий огромный и разнообразный опыт работы. Наши специалисты специально подготовлены для того, чтобы помочь сотрудникам в полной мере раскрыть свой потенциал и достичь оптимального уровня производительности. У нас есть множество политик, в которых сотрудники смогут найти ответы на самые разные вопросы. Если вы сообщили о своих сомнениях непосредственному или другому руководителю, но вопрос, по вашему мнению, был решен неудовлетворительно, вы можете обратиться в отдел кадров, где вам всегда порекомендуют, как поступать в той или иной ситуации.

Компания

Petrofac является подписантом Глобального договора ООН и придерживается всех предусмотренных в нем принципов, включая, помимо прочего, трудовые стандарты, запрет на дискриминацию, детский и принудительный труд:

unglobalcompact.org/what-is-gc

Наши сотрудники

Продолжение

Международный билль о правах человека

Компания Petrofac ведет деятельность по всему миру, в том числе в сложных условиях, где проблемы с правами человека могут стать источником риска как для нашего бизнеса, так и для некоторых лиц, работающих на наших объектах. Мы стремимся взаимодействовать с нашими клиентами и поставщиками по вопросам обеспечения прав человека во всем, что мы делаем, а также уважительного отношения к людям, справедливости и достоинства.

Закон Великобритании о борьбе с современными формами рабства

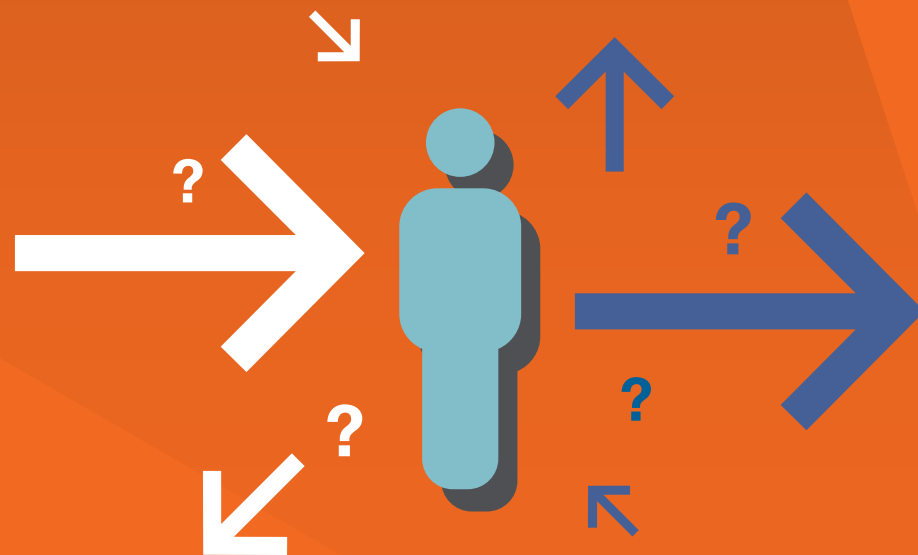
Уважение трудовых прав является основной составляющей наших ценностей, которые лежат в основе всей нашей деятельности и определяют принимаемые нами решения и действия. Мы признаем, что в современном мире рабство становится все более серьезной проблемой, и мы предпринимаем активные действия для выявления и устранения потенциальных проблем, связанных с рабством, в нашей работе и работе наших прямых и косвенных поставщиков.

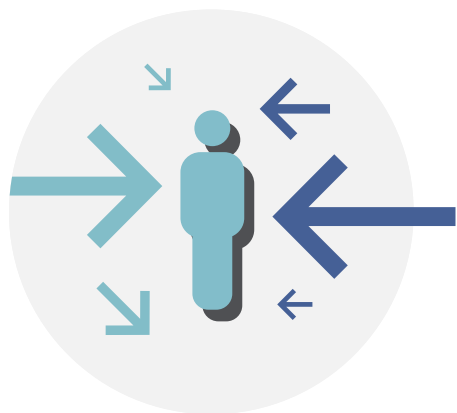
Основные кадровые политики:

- Политика против запугивания и домогательств
- Политика в отношении уважения различий и реализация своих возможностей
- Политика в области мобильности персонала
- Стандарт в области трудовых прав

4

Борьба со взяточничеством и коррупцией, деловые партнеры и конфликт интересов





Борьба со взятничеством и коррупцией, деловые партнеры и конфликт интересов

При ведении деятельности мы также должны придерживаться высоких стандартов этического поведения. Мы не можем допустить даже подозрения в неэтичном поведении.

Ни при каких обстоятельствах компания Petrofac не допускает взяточничества и коррупции со стороны наших сотрудников или лиц, работающих от нашего имени. Это означает, что ни мы, ни кто-либо, кто работает с нами, никогда не должны давать, получать, предлагать или просить что-либо, что может быть воспринято как имеющее ценность и что может ненадлежащим образом повлиять на кого-либо при выполнении служебных обязанностей.

В некоторых случаях предоставление или получение подарков или развлечений может быть неверно истолковано как акт коррупции. Несмотря на то, что мы можем учитывать местные обычаи и методы работы, необходимо проявлять особую осторожность и следить за тем, чтобы эти методы не воспринимались как попытка повлиять на принятие решений. Кроме того, при получении подарков или развлечений вы не должны допускать ситуации, при которой ваша честность будет поставлена под сомнение. По этим причинам мы применяем политики и процедуры, регулирующие эти методы работы, включая регистрацию любых подарков, которые вы получили, и получение одобрения вашего руководителя. Соблюдение этих политик и процедур обязательно в любом случае.

Борьба со взяточничеством и коррупцией, деловые партнеры и конфликт интересов

Продолжение

Во всех странах нашего присутствия мы всегда стараемся вести бизнес от собственного имени, если это возможно. Однако в некоторых случаях местное законодательство требует от нас привлечения третьих лиц для представления наших интересов. Мы делаем это только в том случае, если третье лицо прошло надлежащую комплексную юридическую и финансовую проверку и были выполнены все необходимые процедуры внутреннего согласования и одобрения. Это является обязанностью Стороннего комитета по рискам.

Мы требуем от всех третьих лиц, работающих с Petrofac, включая подрядчиков, субподрядчиков, партнеров по совместному предприятию, агентов и всех других поставщиков, действовать в соответствии с настоящим Кодексом поведения, а также всеми применимыми политиками и стандартами компании Petrofac и местным законодательством. Для проверки соблюдения третьими лицами установленных требований мы можем проводить аудит их деятельности. Компания Petrofac также может предоставлять им возможность прохождения соответствующих программ обучения, если это будет целесообразно.

Для привлечения третьего лица необходимо выполнить все необходимые процедуры комплексной проверки.

Борьба со взяточничеством и коррупцией, деловые партнеры и конфликт интересов

Продолжение

Предполагаемые или фактические конфликты интересов могут негативно повлиять на репутацию компании Petrofac, конкретного сотрудника или стороннего лица, связанного с компанией Petrofac. В связи с этим конфликты интересов в компании Petrofac неприемлемы, за исключением случаев, когда были соблюдены требования наших политик, а всем задействованным сторонам как внутри компании, так и вовне, была предоставлена полная информация. Владение долями в какой-либо компании также может приводить к конфликту интересов.

Компания Petrofac не будет вести дела с третьими лицами, которые по ее подозрению могут использовать или отмывать преступные доходы, и не будет сознательно реализовывать сделки с элементами такой деятельности.

Как и в любом другом случае, если вы сомневаетесь, вы должны обратиться к своему линейному руководителю, в отдел деловой этики и нормативных требований или в отдел кадров.

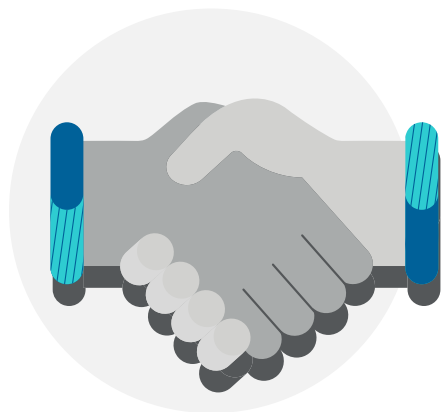
Основные политики в области борьбы со взяточничеством и противодействия коррупции:

- Стандарт в области борьбы со взяточничеством и противодействия коррупции
- Политика в отношении конфликта интересов
- Стандарт в области конкуренции и данных о конкурентах
- Кодекс в отношении торговли акциями

5

Честная конкуренция и соблюдение законов





Честная конкуренция и соблюдение законов

Мы работаем в жесткой конкурентной среде. Единственный способ привлечения клиентов, который мы используем — эффективная демонстрация высокого качества наших объектов, услуг и операционной поддержки, предоставляемых нами надежным образом и по согласованной цене.

Как правило, мы заключаем контракты в ходе конкурсных процедур, проводимых нашими клиентами. Мы соблюдаем требования таких процедур и никогда не пытаемся повлиять на их результаты или обойти такие требования путем коррупции, сговора или ненадлежащего обмена информацией.

Взаимодействие с потенциальными конкурентами может быть уместным в обстоятельствах, когда рассматривается или согласовывается возможность создания консорциума или совместного предприятия. Однако, как правило, такого взаимодействия следует избегать во время тендера, кроме как при соблюдении нашего Стандарта в области конкуренции и данных о конкурентах.

Мы соблюдаем все правила импорта и экспорта во всех странах нашего присутствия. Мы соблюдаем все национальные и международные режимы торговых санкций и эмбарго, которые могут применяться к нашей деятельности.

Основные политики:

- Политика в области нормативно-правового соответствия по вопросам торговли
- Стандарт в области конкуренции и данных о конкурентах

6

Влияние на местные сообщества и социально- политическую сферу





Влияние на местные сообщества и социально-политическую сферу

Задействование местных ресурсов всегда было важной составляющей бизнес-модели компании Petrofac. Это означает, что мы прилагаем серьезные усилия в том, чтобы нанимать сотрудников из местного населения, формировать материально-техническую базу на местах, использовать местные цепочки поставок, стимулировать местную экономику и взаимодействовать с местными органами власти и населением.

В рамках этого направления мы часто сотрудничаем с неправительственными организациями («НПО»). Работа с местными благотворительными или аналогичными организациями должна соответствовать нашей философии корпоративной ответственности и быть одобрена соответствующими корпоративными подразделениями.

Необходимо следить за тем, чтобы благотворительные пожертвования или инициативы никогда не использовались и не воспринимались как взяточничество. Кроме того, в данном случае обязательно надлежащее проведение комплексной проверки.

Компания Petrofac не участвует в политической деятельности, и мы не делаем пожертвований в пользу политических партий или организаций. Мы можем участвовать в определенных политических дискуссиях, если они оказывают непосредственное влияние на нашу деятельность, но любое такое взаимодействие или лоббирование должны проводиться исключительно через наше подразделение по взаимодействию с государственными органами и заинтересованными сторонами.

Сотрудники могут участвовать в любой политической деятельности. При этом они должны дать понять, что не выступают от имени компании Petrofac. Любой сотрудник, который рассматривает возможность занятия государственной должности, должен обратиться к своему линейному руководителю.

Основные правила работы в районах нашего присутствия:

- Стандарт в области борьбы со взяточничеством и противодействия коррупции
- Стандарт в области трудовых прав

7

Ведение записей, прозрачность, налоговая и инсайдерская информация





Ведение записей, прозрачность, налоговая и инсайдерская информация

Мы должны достоверно и полностью фиксировать нашу коммерческую деятельность путем ведения записей,

в том числе в форме финансовых документов, электронных писем и с использованием других форм делового взаимодействия, при этом такие записи должны подготавливаться и храниться в соответствии с соответствующими политиками и стандартами. Мы являемся прозрачной организацией и понимаем, что эти документы могут быть проверены компетентными регулирующими или прочими органами в любое время. Наши записи и данные являются ключевыми бизнес-активами и защищаются в соответствии с нашими политиками и стандартами в области информационной и кибер-безопасности.

Мы соблюдаем применимое законодательство о конфиденциальности данных, затрагивающее наших сотрудников, заинтересованных лиц и клиентов.

В компании Petrofac действуют тщательно разработанные финансовые процедуры, направленные на обеспечение прозрачного, своевременного и достоверного отражения нашей деятельности и соблюдения наших собственных политик и стандартов, а также всех применимых правовых и профессиональных стандартов.

Мы полностью осознаем, что как публичная компания мы обязаны гарантировать, чтобы наши сотрудники или другие лица или организации, с которыми мы работаем, не использовали информацию, полученную в ходе их работы с нами, в целях рыночных злоупотреблений в отношении наших акций.

Ведение записей, прозрачность, налоговая и инсайдерская информация

Продолжение

В частности, в нашей компании действуют строгие политики, стандарты и процедуры, касающиеся контроля неопубликованной и влияющей на курс ценных бумаг информации, и определяющие обстоятельства, при которых наши сотрудники или другие лица могут осуществлять сделки с нашими ценными бумагами. Поэтому все сотрудники должны соблюдать наш Кодекс в отношении торговли акциями.

Аналогичным образом, если наши сотрудники получают конфиденциальную информацию о других публичных компаниях в ходе нашей совместной работы с такими компаниями, эта информация не должна использоваться для рыночных злоупотреблений в отношении акций таких компаний.

Мы соблюдаем налоговые правила стран, в которых работаем, и не допускаем и не поощряем уклонение от уплаты налогов и/или не помогаем другим лицам или организациям уклоняться от уплаты налогов в той или иной стране.

Основные финансовые и информационные политики:

- Кодекс в отношении торговли акциями
- Стандарт в области реализации мер финансового контроля
- Стандарт в области управления налоговыми вопросами
- Политика по налоговым вопросам
- Политика в области защиты данных
- Стандарт в отношении информационной безопасности
- Стандарт в отношении классификации данных

8

Внешние коммуникации





Внешние коммуникации

Компания Petrofac, с учетом масштаба и характера ее деятельности, — широко известная организация с серьезной репутацией.

О нашей компании часто пишут СМИ, у нас более полумиллиона подписчиков в социальных сетях, а наш веб-сайт, по независимым оценкам, признан одним из лучших в мире.

Мы несем ответственность за то, чтобы любая информация, сообщаемая компанией Petrofac, была достоверной, ясной и последовательной. По этой причине единственным корпоративным подразделением, уполномоченным взаимодействовать со СМИ и выступать от имени компании Petrofac, является отдел коммуникаций Группы. Любые требования третьих лиц о предоставлении конфиденциальной информации следует направлять в отдел коммуникаций Группы.

Сотрудники могут комментировать или предоставлять сведения, касающиеся компании Petrofac или лиц, связанных с компанией, в социальных сетях только при условии соблюдения наших правил. Ни при каких обстоятельствах в социальных сетях не может раскрываться или передаваться конфиденциальная информация. Если у вас возникают сомнения или если вы обеспокоены какой-либо размещенной в социальных сетях информацией, касающейся компании Petrofac, необходимо проконсультироваться с отделом коммуникаций Группы.

Основные правила в области коммуникаций:

- Рекомендации по использованию социальных сетей на рабочем месте

9

Сообщение о нарушениях / «Не молчите» (Speak Up)





Сообщение о нарушениях / «Не молчите» (Speak Up)

Сотрудники, которые знают о потенциальных нарушениях Кодекса поведения, политик, стандартов, процедур Petrofac или применимых законов или имеют основания это предполагать, должны немедленно сообщить о своих опасениях внутри компании.

Этот принцип относится не только к сотрудникам. Мы также призываем всех лиц, связанных с компанией Petrofac, включая поставщиков, подрядчиков или клиентов, сообщать о любых таких опасениях.

Порядок сообщения о нарушениях

Первым контактным лицом является ваш линейный руководитель. Тем не менее, если это представляется нецелесообразным, следует сообщить о своих опасениях руководителю юридического отдела, отдела финансов или отдела кадров или непосредственно директору по нормативно-правовому соответствию компании Petrofac.

Кроме того, о своих опасениях можно сообщить через нашу систему «Не молчите (Speak Up)». Система обслуживается сторонней компанией Expolink, привлеченной компанией Petrofac, и позволяет любому, кто сомневается в эффективности использования обычных каналов, сообщить о своих опасениях.

Вы можете использовать Expolink для передачи (в том числе анонимного) сообщения двумя способами: либо по телефону, либо через веб-сайт <https://wrs.expolink.co.uk/> (ПАРОЛЬ: **petrofac**).

Сообщение о нарушениях / «Не молчите» (Speak Up)

Продолжение

Все переданные сообщения обрабатываются в конфиденциальном порядке и тщательно рассматриваются в соответствии с политиками, стандартами и процедурами Petrofac. Если сотрудник назвал свое имя и попросил сообщить ему о результатах рассмотрения сообщения, такая информация будет предоставлена.

Мы очень серьезно относимся к обеспечению конфиденциальности данных о лице, сообщившем о нарушениях. Кроме того, компания Petrofac не допускает ответных мер за сообщение о потенциальных или фактических нарушениях Кодекса или местного законодательства.

— Обращаем внимание, что обязанность сообщать о нарушениях Кодекса и при необходимости помогать в расследовании предполагаемых нарушений Кодекса является частью ваших трудовых обязанностей. Если сотрудники не сообщают о нарушениях или не помогают расследованию, к ним будут применены меры дисциплинарного взыскания (вплоть до увольнения).

Заведомо ложные обвинения

Если сотрудник искренне и обоснованно уверен в том, что Кодекс был нарушен, он обязан сообщить об этом. Если после расследования никаких нарушений выявлено не будет, никаких дальнейших мер предприниматься также не будет. Тем не менее, были случаи, когда сотрудники подавали заведомо ложные жалобы. В компании Petrofac к таким сотрудникам могут быть применены меры дисциплинарного взыскания (а в серьезных случаях это может привести к увольнению).

